

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) Percorso GOL n. 4 – Recepimento DGR n. 981/2025: procedura specifica per i Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti territoriali sociali (ATS).

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. Di derogare, in recepimento della DGR 981/2025 di aggiornamento delle linee di indirizzo del Percorso 4 GOL, alla costituzione del Tavolo di Screening di cui ai DDS n. 747/23 e n. 608/23 per i Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti territoriali sociali (ATS);
2. di derogare altresì, in relazione ai TIS di cui al precedente punto 1), alle modalità di attivazione mediante le finestre temporali fisse di cui al punto 3.1 dell'Allegato A al DDS 268/25, prevedendo, invece, per queste tipologie, la presentazione a sportello senza vincoli temporali;
3. di confermare la cadenza mensile relativa al pagamento dell'indennità di tirocinio corrisposta al tirocinante e di rettificare, pertanto, un mero errore materiale contenuto nel punto 1) del Modello 10 intitolato "*Certificato di esecuzione finale del tirocinio e attestazione dei risultati*" (Appendice 2 dell'Allegato A al DDS 268/25);
4. Di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5, comma 1° della Legge 241/90, il dott. Paolo Carloni;
5. Di dare evidenza pubblica al presente Decreto attraverso la pubblicazione sul sito internet della Regione Marche: <https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Programma-GOL#Avviso-Pubblico-n.1>;
6. Di disporre la pubblicazione del presente atto, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi dell'art. 4, co. 2, L.R. n. 17 del 28/07/2003.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.



Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Dott. Massimo Rocchi)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa dell'Unione Europea:

- Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241, dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/7/21 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/7/21;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10/12/20 su tabelle standard, costi unitari e rimborsi forfettari;
- Regolamento delegato UE 2021/2106 di integrazione del Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241.

Normativa nazionale:

- L. 234/21, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- D. Lgs n. 159/2011 codice delle Leggi antimafia e delle misure di prevenzione e nuove disposizioni;
- D. Lgs. n. 150/2015 su riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- Decreto del MLPS del 05/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- Delibere del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9/5/22, n 6 del 16/5/22 e n. 5 del 12/04/2023;
- Nota Unità di Missione PNRR n. 11 del 12.05.2022: "Format Bandi GOL";
- Circolari MEF n. 27 del 21/06/2022 "Monitoraggio delle misure PNRR" e n. 30 del 11/08/022 "Circolare sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR".
- Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 13/2023;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "Aggiornamento del Programma GOL",
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "Piano nuove competenze transizioni";
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 febbraio 2025 "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)";



- Circolare del Ministero del Lavoro n. 8 del 31/03/2025 “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Normativa regionale:

- LR n. 2/05 - Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro;
- DGR 195/22 – Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma GOL e s.m.i.;
- DGR 881/22 relativa all’approvazione delle linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso pubblico finalizzato alla manifestazione di interesse da parte di soggetti privati accreditati che intendono aderire al Programma GOL (percorsi 1, 2 e 3);
- DGR 1058/23 relativa all’adozione delle Linee di indirizzo per l’attuazione del Percorso 4 e l’aggiornamento della DGR n. 195/22 e s.m.i.;
- DGR 1637/23 - PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 - Approvazione Linee di indirizzo integrative per l’attuazione del Percorso 4 - Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva. Modifica della DGR n. 1513 del 23 ottobre 2023
- DGR 469/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento 2023 del Piano di Attuazione Regionale (PAR). Modifiche e integrazioni;
- DGR 981/2025 -PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma Garanzia per l’Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Aggiornamento Linee di indirizzo integrative per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva approvate con DGR n. 1637 del 13 novembre 2023;
- DDS 904/22 - formalizzazione dell’ Avviso n.1 per l’attuazione del Programma GOL;
- DDS 1255/2022 – Rettifica Decreto n. 904/22 (a seguito della Deliberazione Commissario Straordinario Anpal n.11/2022);
- DDS 747/2023 - Attivazione del Percorso 4, aggiornamento Percorsi 1,2,3;
- DDS 41/2024 - Adeguamento dell’Avviso n. 1 alle disposizioni di cui alla Delibera ANPAL 13/23 e Approvazione dei modelli operativi del Percorso 4 in applicazione del DDS 747/23;
- DDS n. 268/25 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento DGR 469/25: integrazioni dell’Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e s.m.i. e conseguente nuovo Manuale Operativo Regionale GOL e ulteriori disposizioni di dettaglio.

Premesse

La DGR n. 981 del 24/06/2025 ha aggiornato le linee di indirizzo del Percorso 4 GOL di cui alla precedente DGR 1637/2023 distinguendo, nell’Allegato A, due tipologie di utenti:

1. utenti per i quali, a seguito di procedura di *Assessment* e successivo approfondimento, si rilevino condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti nonché un’oggettiva criticità nell’accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali;



2. utenti già in carico agli Ambiti Territoriali Sociali per i quali si ritiene di proporre un Tirocinio di Inclusione Sociale, o la proroga di un TIS già precedentemente avviato.

In relazione alla tipologia di utenza di cui al sopra riportato punto 2., la citata DGR stabilisce che: *“L’utente preso in carico dagli Ambiti Territoriali Sociali e al quale si ritiene proponibile l’attivazione della misura del Tirocinio di Inclusione Sociale, viene segnalato al Centro per l’Impiego competente per territorio direttamente dal medesimo ATS al fine di procedere con la sottoscrizione del Patto di Servizio GOL, assessment, assegnazione d’ufficio al Percorso 4 e successiva esternalizzazione alle agenzie per il lavoro autorizzate. Queste disposizioni, che non prevedono il passaggio al tavolo di screening, sono valide esclusivamente quando l’attivazione del TIS viene individuata dall’ATS quale unica misura proponibile per la specifica tipologia di utente”.*

Pertanto, in relazione ai soli Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti territoriali sociali (ATS), non è necessaria la preventiva costituzione del Tavolo di Screening disciplinato nei DDS n. 747/23 e n. 608/23 e i CPI potranno procedere direttamente con gli adempimenti conseguenti.

Considerata altresì la necessità di velocizzare la partenza delle tipologie di TIS di cui al punto 2., si prevede di derogare alle modalità di attivazione mediante le finestre temporali fisse cui al punto 3.1 dell’Allegato A al DDS 268/25 (1^a finestra: dalla data del 16/04/2025 al 31/05/2025 con avvio del tirocinio il 01/07/2025 e 2^a finestra: dal 01/06/2025 al 31/08/2025 con avvio del tirocinio il 01/10/2025), prevedendo, invece, la presentazione a sportello senza vincoli temporali.

Resta fermo che per i TIS rientranti invece nella tipologia di cui al punto n. 1 della DGR 981/2025 sono sempre necessari sia l’attivazione del Tavolo di Screening, sia il rispetto delle finestre di avvio indicate nel *Manuale Operativo Regionale* e sopra riportate.

Si conferma, infine, la cadenza mensile relativa al pagamento dell’indennità di tirocinio corrisposta al tirocinante (*come del resto avviene per qualsiasi tipologia di tirocinio sia extracurricolare, sia di inclusione sociale e per ogni tipo di Percorso GOL*).

Al riguardo, si rettifica un mero errore materiale, all’interno del punto 1) del Modello 10 intitolato *“Certificato di esecuzione finale del tirocinio e attestazione dei risultati”* di cui all’ Appendice 2 dell’Allegato A al DDS 268/25, in cui è stato erroneamente indicato che l’indennità di frequenza è erogata al tirocinante con *“cadenza trimestrale”*.

Il sottoscritto, in relazione al presente atto, dichiara, ai sensi dell’art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

(esito dell’istruttoria)

Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l’adozione del seguente Decreto:

“Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) Percorso GOL n. 4 – Recepimento DGR n. 981/2025: procedura specifica per i Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti sociali territoriale (ATS)”



Il responsabile del procedimento
(Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

